|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nafn starfsmanns:** | **Starfsheiti:** | | | |
| **Nafn stjórnanda:** | **Fagsvið (þar sem við á):** | | | |
| **Dagsetning fundar:** | **Starfsaldur í FÁ:** |  | **Samtals starfsaldur á vinnumarkaði:** |  |

**Farið yfir markmið frá síðasta starfsmannasamtali** (ef þetta er fyrsta starfsmannasamtal er farið beint í lið I.)**.**

**Hvernig hefur gengið að ná þeim markmiðum?**

**I. Starfið – verkefni og frammistaða**

**Starfið *og starfslýsing -*** *(báðir lesa starfslýsingu fyrir fund og skrá hjá sér punkta)*

*Ef formleg starfslýsing er ekki til þurfa starfsmaður og stjórnandi í sameiningu að setja niður helstu punkta er varðar verkefni og ábyrgðarsvið.*

* **Hvernig hefur gengið að sinna verkefnum samkvæmt starfslýsingu?**

Starfsmaður og stjórnandi leggja hvor í sínu lagi mat á hvaða verkefni hafa gengið vel og hvað mætti betur fara.

* **Eru einhverjir þættir í starfslýsingu~~,~~ sem þarf að endurskoða?**

**II. Árangur og líðan í starfi**

* **Mat starfsmanns**
* Tel ég á heildina litið að ég sé að ná árangri í starfi?
* Tel ég starfið vera gefandi fyrir mig sem fagmann og einstakling?
* Ýmsir þættir til umræðu/umhugsunar:
  + - Helstu styrkleikar mínir
    - Samvinna
    - Starfsandi
    - Starfsaðstaða
* Skoða stefnu FÁ – tengingu starfs og stefnu.
* Finnst þér þitt álit skipta máli hjá stjórnendum/skólanum?
* Eru einhverjir hindrandi þættir í starfsumhverfinu eða þættir sem valda óánægju í starfi?
* Færðu nægan stuðning frá stjórnendum?
* **Mat stjórnanda**
* Áherslur starfsmanns og árangur sl. 12 mánuði / hvað hefur gengið vel í heildina
* Hverjir eru helstu styrkleikar í starfi starfsmanns?
* Hvað mætti betur fara?

# III. Aðgerðir og verkefni fyrir næsta ár

Almennt

**III. Aðgerðir og verkefni fyrir næsta ár**

Almennt

* Af hverju er ég stoltust/stoltastur sl. 12 mánuði?
* Hvað mætti betur fara? Hvað get ég sjálf(ur) gert til að bæta árangur og líðan í starfi?
* Hvað gæti stjórnandi gert til að hjálpa þér að bæta árangur og/eða líðan í starfi?

Starfsþróun

* Hef ég áhuga á að taka að mér ný verkefni?
* Þarf ég að ná betri tökum á verkefnum?
* Eru einhver námskeið, þjálfun eða handleiðsla sem ég gæti haft gagn af?
* Hvað er ég að gera til að viðhalda færni og áhuga í vinnunni (þ.e. vinna gegn stöðnun)?
* Hvað þarf stjórnandi/vinnustaður að gera til að starfið/einingin séu í takt við tímann?

Hvaða markmið vil ég setja fyrir næsta ár?

* Þrjár til fimm mikilvægar aðgerðir fyrir árið framundan

**IV. Kennslukönnun og niðurstöður hennar**

Er kennari sáttur við niðurstöðu, eru einhver atriði sem þarf að bæta/laga

**V. Annað**

Hefur starfsmaður unnið verkefni eða launuð störf utan FÁ sl. 12 mánuði. Ef já, hvaða?

Hvar sér starfsmaður sig eftir 3-5 ár í starfi?

Annað sem starfsmaður og/eða stjórnandi vilja taka fram

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Starfsmaður Stjórnandi